

Pcia. Roque Sáenz Peña, 26 de octubre de 2011

RESOLUCIÓN N° 375/11 – R.

VISTO:

Las actuaciones iniciadas por el C.P.N. Julián Manuel García, medio por el cual eleva el Programa Analítico de la Asignatura Teorías de la Administración, correspondiente a la carrera Licenciatura en Administración de la Universidad Nacional del Chaco Austral, para su aprobación; y

CONSIDERANDO:

Que el mencionado Programa se ajusta a los contenidos mínimos y carga horaria de la citada carrera.

Que se consideran adecuados los objetivos, métodos pedagógicos, métodos de evaluación, programa analítico y bibliografía que forman parte de la propuesta.

POR ELLO:

EL RECTOR ORGANIZADOR

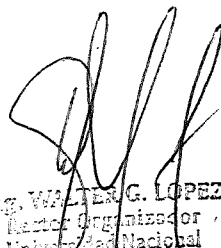
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CHACO AUSTRAL

RESUELVE

ARTICULO 1°. Aprobar el Programa Analítico de la Asignatura **Teorías de la Administración**, que tendrá vigencia a partir del ciclo lectivo 2011 y que corresponde a la carrera **Licenciatura en Administración** de la Universidad Nacional del Chaco Austral, y que como Anexo Único forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°. Regístrese, comuníquese al **C.P.N. Julián Manuel García** y a las Áreas Correspondientes. Cumplido, archívese.




Ing. WALTER G. LOPEZ
Rector Organizador
Universidad Nacional
del
Chaco Austral

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

		<p align="center">TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN Resolución Nº 375/11 – R. ANEXO</p>	
Carga Horaria: 90 horas		Programa vigente desde: 2011	
Carrera		Año	Cuatrimestre
LIC. EN ADMINISTRACIÓN		3º	SEGUNDO
CORRELATIVA PRECEDENTE		CORRELATIVA SUBSIGUIENTE	
Asignaturas		Asignaturas	
Para cursar		Para rendir	
Regularizada	Aprobada	Aprobada	
09 (sistemas administrativos)	03 (administración general)	09 (sistemas administrativos)	21 (metodología de la investigación) 23 (comportamiento organizacional) 24 (administración de recursos humanos)
DOCENTES:		C.P.N. GARCIA, Julián Manuel	
OBJETIVOS:		<p>OBJETIVOS GENERALES: Comprender la importancia del estudio de los orígenes y antecedentes históricos de la administración, el rol de los precursores y las sistematización del conocimiento que posibilitara su consideración epistemológica de ciencia. Analizar, con sentido crítico, la evolución del pensamiento en administración posibilitando el distinto enfoque de las escuelas y los resultados de teorías eclécticas en su evolución secular. Proporcionar una visión general sobre las teorías de la administración durante todo el siglo XX y la sinergia que sus postulados mantienen en el siglo XXI.</p> <p>OBJETIVOS PARTICULARES: Internalizar la idea de que una TEORIA es un grupo congruente de HIPOTESIS presentadas para explicar la relación entre dos o más hechos observables y que constituye una BASE SÓLIDA para pronosticar acontecimientos futuros.</p>	
CONTENIDOS MÍNIMOS:		El conocimiento en administración. Caracterización epistemológica de la administración. Evolución del pensamiento. Escuelas de administración. El enfoque clásico. El modelo burocrático. El estructuralismo. Los neoclásicos. La teoría de la organización. La teoría general de sistemas. Enfoque situacional. Enfoques modernos. El futuro de la administración.	
MÉTODOS PEDAGÓGICOS:		<p>2.1. Exposición verbal con apoyatura de filminas y/o power point haciendo la presentación panorámica de los temas y logrando la participar del alumno tratando de relacionar los conceptos y las aplicaciones de los distintos puntos del programa.</p> <p>2.2. Trabajo de investigación bibliográfica sobre las "teorías de la administración" en grupos no mayores de 4 o 5 alumnos con la tutoría de un profesor jefe de trabajo prácticos.</p>	
MÉTODOS DE EVALUACIÓN:		Dos parciales y exposición final del trabajo de investigación bibliográfica por el grupo. Aquellos que no participen de un grupo de investigación bibliográfica deberán rendir un examen final integrador.	

[Handwritten signature]

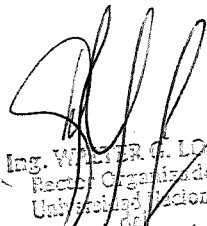
<p>PROGRAMA ANALÍTICO:</p>	<p>TEORIAS DE LA ADMINISTRACIÓN: CPN JULIAN MANUEL GARCIA UNIDAD I: El conocimiento en administración. Caracterización epistemológica de la administración.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los orígenes de la administración. Los precursores. 2. Conceptos y contenidos de la administración. 3. Objeto y paradigma de la administración. 4. Método Científico y caracterización epistemológica de la administración. 5. Status epistemológico. Centros de interés. <p>UNIDAD II:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El enfoque clásico. La obra de TAYLOR. 2. Organización racional del trabajo 3. Principios de la administración científica según Taylor. 4. Principios de EMERSON Y FORD. 5. Apreciación crítica de la administración científica. <p>UNIDAD III:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teoría clásica de la administración. La obra de Fayol. 2. Funciones y principios generales de la administración. 3. Teorías de la administración. 4. Los elementos de la administración. 5. Críticas a la obra de Henry Fayol. <p>UNIDAD IV:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teoría de las relaciones humanas. Orígenes de la obra de E. MAYO. 2. El experimento de HAWTHORNE. 3. La importancia de los grupos. Liderazgo y comunicación 4. Organización informal. Características y dinámica. 5. Características de la teoría de las relaciones humanas. <p>UNIDAD V:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teoría Neoclásica de la administración. Características. 2. Funciones del administrador. 3. Resurgimiento de la teoría Neoclásica. Tipos de organización. 4. Implicaciones de la teoría Neoclásica. Departamentalización. 5. La administración por OBJETIVOS. Enfoque en los resultados. <p>UNIDAD VI: Enfoque estructuralista de la administración.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teoría de la burocracia, orígenes y características. 2. Disfunciones de la burocracia. 3. Apreciación crítica de la teoría de la burocracia. 4. Teoría estructuralista de la administración. 5. Apreciación crítica de la teoría estructuralista. <p>UNIDAD VII: Enfoque del comportamiento en la administración.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teoría del comportamiento. Orígenes. 2. Estilos de administración. 3. Teoría de las decisiones. 4. Implicaciones de la teoría de las decisiones. 5. Apreciación crítica de la teoría del comportamiento. <p>UNIDAD VIII:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teoría del desarrollo organizacional (D.O.) 2. Los cambios y la organización. 3. El proceso y las técnicas D.O. 4. Modelos de D.O. 5. Apreciación crítica del D.O. <p>UNIDAD IX: Enfoque sistémico de la administración.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tecnología y administración. La cibernética. 2. Teoría de la información. 3. Teoría matemática de la administración. 4. Investigación de operaciones.
-----------------------------------	---

[Handwritten signature]

<p>PROGRAMA ANALÍTICO:</p>	<p>5. Apreciación crítica de la teoría matemática. UNIDAD X: Teoría de SISTEMAS. 1. Orígenes de la teoría de SISTEMAS. Conceptos. 2. La organización como sistema abierto. El enfoque de sistemas. 3. Características de las organizaciones como sistemas abiertos. 4. Modelos de organización. 5. Apreciación crítica de la teoría de sistemas. UNIDAD XI: Enfoque situacional de la administración. 1. Teoría situacional – Orígenes. 2. Ambiente. Tecnología. Las organizaciones y sus niveles. 3. Teoría de Contingencial del liderazgo. 4. Estrategia organizacional. 5. Apreciación crítica de la teoría situacional. UNIDAD XII: Nuevos enfoques de la administración. 1. Teoría general de la administración. En busca de la competitividad. 2. La era de la información – soluciones emergentes. 3. Estrategia organizacional. 4. Ética y responsabilidad social. 5. Apreciación crítica de los nuevos enfoques.</p>
<p>BIBLIOGRAFÍA:</p>	<p><u>BIBLIOGRAFIA BASICA:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CHIAVENATO, Idalberto. "introducción a la teoría general de la administración" 7ma ED. Editorial MC. Graw Hill 2004. 2. HECTOR A. LAROCCA; SANTIAGO BARCOS; JORGE L. NARVAEZ Y OTROS. "Qué es administración" ediciones MACCHI 1997 Pág. 83 a 137. 3. SANTIAGO BARCOS JOSE. "Tres cuestiones esenciales para el aprendizaje de la administración" ediciones HABER 2009. 4. HERMIDA, JORGE; SERRA ROBERTO Y KASTIKA, EDUARDO. "Administración y estrategia" ediciones MACCHI 1992. 5. STONER, JAMES; FREEMAN, EDUARD; GILBERT JR, DANIEL. "Administración" 6ta edición – PRENTICE HALL – 1996. 6. HENRY FAYOL; FREDERICK W. TAYLOR. "Administración industrial y general – principios de la administración científica" ED. EL ATENEO 1994. <p><u>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • KOONTZ, HAROLD Y WEIHRICH, HEINZ. „Administración-una perspectiva global" ED. MC GRAW HILL – 1994. • SOLANA, RICARDO F. Y PIENOVI, ARNALDO A. "Teoría de la administración de organizaciones" ED. CONT. MODERNA – 1978. • BUNGE, MARIO. "La ciencia, su método y su filosofía" ED. ARIEL – BARCELONA – 1972. • HITT, BLACK Y PORTER. "Administración" ED. PEARSON PRENTICE HALL - 9na Ed – 2006. • JEFFREY PFEFFER. "Organizaciones y teoría de la organización" ED. EL ATENEO – 1987. • BERNARDO KLIKSBERG. "El pensamiento organizativo: del taylorismo a la teoría de la organización" ED PAIDOS – 1983. • JOHNSON, KAST Y ROSENZWEIG. "Teoría, integración y administración de sistemas" ED. LIMUSA – MEXICO – 1970. • DESCARTES. "Discurso del método" ED. LOSADA – 1989.

<p>BIBLIOGRAFÍA:</p>	<ul style="list-style-type: none">• FRISCHKNECHT, FEDERICO. "Organización". ED. EL ATENEO 1978.• DRUCKER, PETER F "La gerencia" ED. EL ATENEO 1998.• HAMPTON, DAVID R. "administración" ED. MC GRAW HILL - 1996. <p>HEMEROGRAFIA:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Revista "alta gerencia" Ed. Interoceanicas. S.A. Bs As 1991.2. revista "contabilidad y Administración" Bs. As. 1978 y sig.3. Revista "Administración de empresas" ED. Contabilidad moderna Bs. As. especialmente revistas nº 111 - 1979 y 132 - 1981. <p>PAGINAS Y PUBLICACIONES EN INTERNET: http://www.aeca.es asociación española de contabilidad y administración. http://www.infobaeprofesional.com</p>
-----------------------------	--




Ing. WILMER G. LOPEZ
Rector Organizador
Universidad Nacional
del Chaco Austral