

PRESIDENCIA ROQUE SÁENZ PEÑA, 27 de setiembre de 2016

RESOLUCIÓN N° 026/16 – C.D.C.S. y H.

VISTO:

El Expediente N° 01-2016-00535, iniciado por el Cr. Ricardo SALIN, medio por el cual eleva Programa Analítico de la Asignatura Comportamiento Organizacional correspondiente a la Carrera del Licenciatura en Administración del Departamento de Ciencias Sociales y Humanísticas de la Universidad Nacional del Chaco Austral, para su aprobación; y

CONSIDERANDO:

Que el mencionado Programa Analítico se ajusta a los contenidos mínimos y carga horaria de la citada carrera;

Que se consideran adecuados los objetivos, métodos pedagógicos, métodos de evaluación, programa analítico y bibliografía que forman parte de la propuesta;

Que analizadas las actuaciones, el Consejo Departamental opina que lo solicitado se encuadra con lo establecido por el Reglamento Académico de Alumnos;

Lo aprobado en sesión de la fecha;

POR ELLO:


**EL CONSEJO DEPARTAMENTAL
DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CHACO AUSTRAL
RESUELVE:**

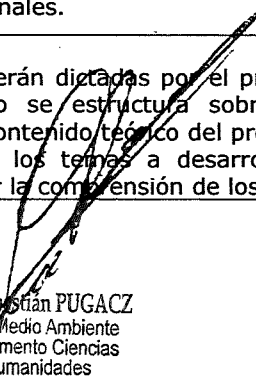
ARTICULO 1°. Aprobar el Programa Analítico de la Asignatura Comportamiento Organizacional correspondiente a la Carrera del Licenciatura en Administración del Departamento de Ciencias Sociales y Humanísticas de la Universidad Nacional del Chaco Austral, y que como Anexo Único forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°. Regístrese, comuníquese al Cr. Ricardo SALIN y a las Áreas correspondientes. Cumplido, archívese.



[Handwritten signature]
Mg. Ing. Luis Sebastián PUGACZ
Especialista en Medio Ambiente
Decano Departamento Ciencias
Sociales y Humanidades

		COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	
Carga Horaria: 75 horas		Programa vigente desde: 2012	
Carrera		Año	Cuatrimestre
Licenciatura en Administración		Cuarto	Primero
CORRELATIVA PRECEDENTE		CORRELATIVA SUBSIGUIENTE	
Asignaturas		Asignaturas	
Para cursar		Para rendir	Comercialización Administración Estratégica y Planeación Administrativa. Administración de Operación. Administración de Sector Público
Regularizada	Aprobada	Aprobada	
Teoría de Administración	Administración General	Teoría de Administración	
DOCENTES:		Profesor Titular: Cr. Salín, Ricardo Alberto José.	
OBJETIVOS:		<p>El estudio de la asignatura pretende brindar al alumno una herramienta que le posibilite:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Adquirir conocimientos y desarrollar habilidades que permitan y complementen su preparación profesional. ✓ Desarrollar las capacidades de comprensión, análisis y juicio crítico. ✓ Adquirir destrezas para integrar conocimientos. ✓ Reconocer la importancia del Comportamiento Organizacional y la relación entre las disciplinas con las que se complementan. ✓ Reconocer y Explotar el potencial del Individuo en la Organización y en el entorno. ✓ Asumir actitudes de responsabilidad personal y de adecuación a las características propias de esta asignatura para su formación profesional. ✓ Incorporar los conocimientos y competencias personales que permitan interpretar e insertarse en organizaciones después de graduarse. 	
CONTENIDOS MÍNIMOS:		<p>Comportamiento social y contenido psicológico del hombre en las organizaciones, como individuo y como integrante de grupos. Comportamiento Organizacional. Problemas de Estructura, autoridad, liderazgo, responsabilidad, comunicación. Cambio. Resistencia frente al cambio. Motivación: diferentes teorías. Integración dentro de una estructura. Cultura Organizacional. Innovación. Creatividad .El proceso creativo .Patrones y Técnicas de creatividad. Manejo creativo del cambio organizacional .El entrepreneur. Las creencias y la creatividad. Cambios de cultura organización .Innovación tecnológica.Liderazgo:los distintos tipos y la influencia de estos en el comportamiento de la organización. Conflicto: Situaciones de conflicto, factores de conflicto y perspectivas de las partes dentro y fuera de la organización. La comunicación como herramientas de negociación. Negociación de conflictos organizacionales.</p>	
MÉTODOS PEDAGÓGICOS:		<p>Las clases teóricas serán dictadas por el profesor responsable de la cátedra. El curso se estructura sobre la base de clases magistrales para el contenido técnico del programa. Se promoverá la lectura previa de los temas a desarrollar por parte de los alumnos para facilitar la comprensión de los mismos.</p>	


 Mg. Ing. Luis Sebastián PUGACZ
 Especialista en Medio Ambiente
 Decano Departamento Ciencias
 Sociales y Humanidades

	<p>Las clases prácticas, que complementan a las teóricas, serán desarrolladas teniendo en cuenta las guías de ejercicio preparadas para dichas clases. El desarrollo de las clases tanto teóricas como prácticas responde a un calendario común, conocido por el alumno al comienzo del cuatrimestre.</p>
<p>MÉTODOS DE EVALUACIÓN:</p>	<p>Comportamiento Organizacional es una asignatura de promoción indirecta.</p> <p>Las exigencias para Cursado y Regularización, se ajustan a lo detallado en el Capítulo 3 del Régimen de Promoción- Revisión.</p> <p>Trabajos Prácticos: Evaluación y Calificación.</p> <p>Los mismos se componen de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Desarrollo de la práctica y resultado. ❖ Informe del trabajo en tiempo y forma. ❖ Entrega de informes y/o actividades extracurriculares designadas por el docente. <p>Se evaluarán el desarrollo de la práctica y el resultado :</p> <ul style="list-style-type: none"> ↓ Participación del equipo. ↓ Integración de conocimientos. ↓ Convivencia. ↓ Sugerencias para mejorar el trabajo y propuestas de aplicación de conceptos. ↓ Iniciativa y organización del grupo. ↓ Administración del tiempo de preparación y resultado obtenido. <ul style="list-style-type: none"> ❖ Los informes correspondientes a los trabajos prácticos realizados en las clases prácticas serán evaluados con Aprobados/Desaprobado, deberán entregarse al principio de la clase siguiente. Con presentación de caratula en carpetas con los nombres de los autores, foliados, con letra legible y prolija. ❖ Deberán tener entregados el 100% de los trabajos prácticos y aprobados el 80% de los mismos. ❖ La Asistencia a las clases no deberá ser inferior al 75% ❖ Las evaluaciones parciales serán teorice-practico, escritas u orales con respuestas cortas y pertinentes o preguntas que propongan el desarrollo de las mismas y la resolución de casos o problemas. ❖ Calificación de Cursado o Regularización según REGLAMENTO VIGENTE RESOLUCION 0007/09
<p>PROGRAMA ANALÍTICO:</p>	<p>Unidad I: Comportamiento Organizacional.</p> <p>1.1: Comportamiento Organizacional: Definición, Métodos de Investigación del Comportamiento Organizacional,</p> <p>1.2: Breve Historia del Comportamiento Organizacional, Relaciones con otras disciplinas.</p> <p>1.3: Ventaja que se obtiene en la productividad al enfocarse en el Factor Humano.</p>

2

Mg. Ing. Luis Sebastián PUGACZ
Especialista en Medio Ambiente
Decano Departamento Ciencias
Sociales y Humanidades

1.4: Marco de Aprendizaje.

Unidad II: El Individuo en la Organización.

2.1: Diferencias individuales ,determinantes de la personalidad

2.2: Personalidad. Concepto. Factores de la personalidad. Autoestima .Locus de Control.

2.3: Teoría Triarquica de la Inteligencia. Inteligencia Emocional. El rol de de la personalidad en las organizaciones. Creatividad.

2.4: Actitud. Concepto. Componentes de las Actitudes. Actitudes claves relacionadas con el trabajo. Manejo de las emociones en el Trabajo. Modelo de emociones.

Unidad III: Percepción y Aprendizaje

3.1: Percepción: Concepto, Proceso de Percepción, Factores que Influyen en la percepción.

3.2: Selección Perceptual, Factores externos e internos. Percepción de las personas

3.3: Errores de percepción. Atribuciones, causas del comportamiento de las personas.

3.4: Aprendizaje. Concepto. Diferentes Teorías del Aprendizaje .Condicionamiento Clasico, Condicionamiento Operante, Teoría del Aprendizaje Social. Reforzamientos.

3.5: Reforzamientos: Tipos, Principios de los Reforzamientos. Programa de Reforzamientos .

Unidad IV: El individuo y Organización: Motivación.

4.1: Motivación de los empleados. Concepto .Fases Centrales, Retos de la Motivación.

4.2: Teorías de la Motivación .Jerarquía de las Necesidades de Maslow, Teoría de la motivación e Higiene de Mc Gregor , Teoría de Modelo de las Expectativas, Teoría de Motivación de los empleados por la Equidad. Justicia procedimental.

4.3: Modelo de Motivación por establecimiento de Metas y el Desempeño. Concepto. Importancia de las mismas. Componentes del modelo .Limitaciones.

4.4: Toma de Decisiones. Proceso racional de Toma de Decisiones. Proceso de resolución de problemas y de toma de decisiones, Etapas. Modelo de Mínimo Satisfactorio

Unidad V: Equipos y Organización

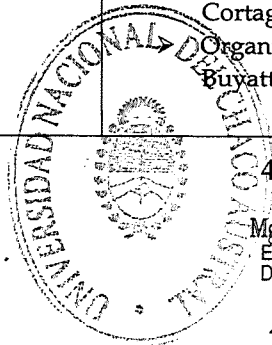
5.1: Concepto y Clasificación de Grupos.

5.2: Tipos de Equipos de Trabajo .Etapas del desarrollo.

5.3: Influencias Centrales en la efectividad de un equipo. Roles de los Miembros del Equipo. Normas.

5.4: Toma de Decisiones de los Grupos

	<p>5.4: Disfunciones Potenciales de los Equipos.</p> <p>Unidad VI: Liderazgo.</p> <p>6.1: Poder y Comportamiento político. Fuentes del Poder. Uso del comportamiento político.</p> <p>6.2: Liderazgo: Concepto. Teoría de Liderazgo. Modelos de liderazgo de legado, Modelo de Liderazgo Situacional. Modelo de Liderazgo de Vroom-Jago.</p> <p>6.3: Liderazgo Transaccional versus Transformacional. Líderes Visionarios. Facultades, habilidades y capacitación en el ejercicio del liderazgo. Liderazgo y trabajo en equipo.</p> <p>Unidad VII: Manejo del Conflicto y Negociación efectiva.</p> <p>7.1: Conflicto. Definición, Niveles de Conflicto. Estilos para manejar los conflictos interpersonales. Aspectos positivos del conflicto.</p> <p>7.2: Negociación en el Manejo del conflicto. Etapas</p> <p>7.3: Estrategias de Negociación. Distributivas e Integradoras. Procesos de Negociación.</p> <p>Unidad VIII: Cultura Organizacional y Cambio Organizacional</p> <p>8.1: Cultura Organizacional .Concepto, Factores que Incluyen.</p> <p>8.2: Tipos de Cultura Organizacional.</p> <p>8.3: Presiones para el Cambio. Cambio Organizacional Planeado .Distintos Enfoques. Promover el Cambios , Distintos Métodos</p> <p>8.4: Resistencia al Cambio .Resistencia Individual y Resistencia Organizacional.</p> <p>8.5 Entreprenur. El Emprendedor.</p>
<p>BIBLIOGRAFÍA:</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Comportamiento Organizacional 12ª Edición Hellriegel, Slocum, Cengage Learning.➤ Administración 11ª Edición Un enfoque basado en competencias. Hellriegel, Slocum Jackson .Cengage Learning.➤ Fundamentos de Comportamiento Organizacional 2ª Edición Andrew Dubrin.➤ Comportamiento Organizacional Enfoque para América Latina 1ª Edición por Pearson, Enrique B Franklin; Mario Krieger.➤ Teoría de las Organizaciones, Pearson Prentice Hall, Alicia Cortagerena , Claudio Frei jedo.➤ Organizaciones Sustentables de la Idea al Diseño Osmar Buyatti, Claudio Marcelo Pizzi Maria del Carmen Blasco



Mg. Ing. Luis Sebastián PUGACZ
Especialista en Medio Ambiente
Decano Departamento Ciencias
Sociales y Humanidades